

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์
ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้มุ่งสอบถามเรื่องการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในด้านต่างๆ กรุณาอ่านข้อคำถามด้วยความมีอิสระ ตอบได้ตามความเป็นจริงโดย กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทั้ง ๓ ตอน คำตอบของท่านใช้เป็นประโยชน์ในการศึกษา ผู้วิจัยถือว่าเป็นความลับจะไม่ใช้เป็นที่เปิดเผย แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ประกอบด้วย ปัจจัยส่วนบุคคล ๕ ด้าน ได้แก่ อายุ เพศ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในชุมชน รายได้ต่อเดือน และปัจจัยแวดล้อม ๕ ด้าน ได้แก่ การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน และการยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม

ตอนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลป่ถวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย ด้านกองทุนหมุนเวียน ด้านการรักษาพยาบาล ด้านทุนการศึกษา ด้านค่าฌาปนกิจ ด้านการจัดสวัสดิการ และด้านรายได้ของกลุ่ม

ตอนที่ ๓ ข้อมูลจากแบบสอบถามปลายเปิดเพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มตัวอย่างแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

ขอบคุณทุกท่านที่ได้เสียสละให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

พระมหาบรรยงค์ จันทเมธี
 นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชาการพัฒนาสังคม
 บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

แบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งเป็นข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

ก. ปัจจัยส่วนบุคคล

๑. อายุ

- ☐ ๑. ๒๐-๓๐ ปี ☐ ๒. ๓๑-๔๐ ปี ☐ ๓. ๔๑-๕๐ ปี
- ☐ ๔. ๕๑-๖๐ ปี ☐ ๕. ๖๑ ปี ขึ้นไป

๒. เพศ

- ☐ ๑. ชาย ☐ ๒. หญิง

๓. ระดับการศึกษา

- ☐ ๑. ประถมศึกษา ☐ ๒. มัธยมศึกษา ☐ ๓. ปวช.,ปวส.
- ☐ ๔.ปริญญาตรี ☐ ๕. สูงกว่าปริญญาตรี

๔. รายได้ต่อเดือน

- ☐ ๑. ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท ☐ ๒. ๕,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท
- ☐ ๓. ๑๐,๐๐๑ - ๑๕,๐๐๐ บาท ☐ ๔. ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท
- ☐ ๕. มากกว่า ๒๐,๐๐๐ บาท

๕. ตำแหน่งในชุมชน

- ☐ ๑. ชาวบ้านทั่วไป ☐ ๒. ผู้ใหญ่บ้าน/ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- ☐ ๓. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ☐ ๔. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
- ☐ ๕. อื่นๆ โปรดระบุ

ข. ปัจจัยแวดล้อม

คำชี้แจง : โปรดพิจารณาข้อความเกี่ยวกับปัจจัยแวดล้อมของการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปัดวี อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของคณะกรรมการบริหาร	ระดับของปัจจัยแวดล้อม				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม					
๑.๑ การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม มีส่วนช่วยให้คณะกรรมการทุกคนเคารพในกฎกติกาที่ตั้งขึ้นภายในกลุ่ม					
๑.๒ การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม มีส่วนช่วยให้สมาชิกภายในกลุ่มทุกคนเคารพในกฎกติกาที่ตั้งขึ้นภายในกลุ่ม					
๑.๓ การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ช่วยให้กลุ่มสัจจะ ๖ มีการบริหารงานอย่างคล่องตัว สามารถควบคุมดูแลตนเองในบรรดาสมาชิกได้เป็นอย่างดี					
๑.๔ การตั้งกฎระเบียบภายในกลุ่ม ช่วยให้กลุ่มสัจจะ ๖ ลดปัญหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในอนาคต					
๒. การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม					
๒.๑ การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่มสัจจะ ๖ ช่วยให้สมาชิกทุกคนได้มีโอกาส มีบทบาทในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน					
๒.๒ การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่มสัจจะ ๖ ช่วยให้สมาชิกทุกคน เข้ามามีส่วนร่วมช่วยเหลือในกิจกรรมต่างๆ อย่างเท่าเทียมกัน					
๒.๓ การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่ม ๖ ช่วยให้สมาชิกทุกคนได้เข้ามามีอิทธิพลต่อกระบวนการดำเนินงานกิจกรรมของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ เพื่อเกิดการพัฒนาในอนาคต					
๒.๔ การมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่มสัจจะ ๖ ช่วยให้สมาชิกทุกคนมีส่วนได้รับประโยชน์จากผลการพัฒนาอย่างเท่าเทียม					

การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของคณะกรรมการบริหาร	ระดับของปัจจัยแวดล้อม				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๓. หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุน					
๓.๑ หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน ใน <u>ด้านทุนทรัพย์</u> เพื่อการจัดสวัสดิการให้แก่ชุมชน					
๓.๒ หน่วยงานภาครัฐให้การสนับสนุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน ใน <u>ด้านการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ร่วมกัน</u> ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์					
๓.๓ การให้การสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ทำให้คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ <u>ได้เกิดกระบวนการเรียนรู้</u> ในบทบาทหน้าที่ของตนมากขึ้น					
๓.๔ การให้การสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐ ทำให้คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ได้ <u>เพิ่มพูนความรู้</u> ประสบการณ์ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้อง					
๔. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้การสนับสนุน					
๔.๑ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้การสนับสนุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน ใน <u>ด้านการก่อสร้างสถานที่ทำงาน</u> กลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์อย่างเป็นรูปธรรม					
๔.๒ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้การสนับสนุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน ใน <u>ด้านการสนับสนุนทุนทรัพย์</u> เพื่อการจัดสวัสดิการให้แก่ชุมชน					
๔.๓ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้การสนับสนุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน ใน <u>ด้านการส่งนักวิชาการมาให้ความรู้</u> เรื่องการจัดการกองทุนหมู่บ้านให้แก่คณะกรรมการกลุ่ม					
๔.๔ การให้การสนับสนุนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้คณะกรรมการกลุ่ม <u>ได้เพิ่มพูนความรู้</u> ประสบการณ์ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้อง					

การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของคณะกรรมการบริหาร	ระดับของปัจจัยแวดล้อม				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๕. การยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่ม					
๕.๑ เจ้าอาวาสซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษากลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีส่วนช่วยแนะนำสั่งสอนโดยประยุกต์ใช้หลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มให้แก่คณะกรรมการกลุ่มอยู่เสมอ					
๕.๒ ประธานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ของท่าน มีส่วนช่วยแนะนำสั่งสอนหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มให้แก่คณะกรรมการกลุ่มอยู่เสมอ					
๕.๓ การยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ช่วยให้คณะกรรมการและสมาชิกภายในกลุ่มสัจจะ มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น					
๕.๔ การยึดหลักพุทธธรรมเพื่อการบริหารกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ช่วยให้คณะกรรมการและสมาชิกภายในกลุ่มสัจจะรู้จักการใช้จ่ายเงินอย่างประหยัด รู้คุณค่าของเงิน					

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ตำบลปลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในด้านต่างๆ

คำชี้แจง : โปรดพิจารณาข้อความเกี่ยวกับระดับการจัดสวัสดิการของกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ตำบลปลั้ว อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี ในแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของคณะกรรมการบริหาร	ระดับของการจัดสวัสดิการ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ด้านกองทุนหมุนเวียน					
๑.๑ กลุ่มมีเงินกองทุนหมุนเวียนประจำทุกเดือน เพียงพอต่อการบริหารงานกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์					

การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของคณะกรรมการบริหาร	ระดับของการจัดสวัสดิการ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑.๒ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์มีการบริหารจัดการเงินกองทุนกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์อย่างเป็นระบบ					
๑.๓ สมาชิกภายในกลุ่มที่กู้เงินกลุ่ม มีการส่งคืนเงินทั้งเงินค่าบำรุงและเงินกู้ประจำทุกเดือน					
๑.๔ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์มีกฎระเบียบและแนวทางแก้ปัญหาของด้านกองทุนหมุนเวียน ในกรณีสมาชิกภายในกลุ่มไม่ส่งคืนเงินทั้งเงินค่าบำรุงและเงินกู้ตามกำหนด					
๒. ด้านการรักษาพยาบาล					
๒.๑ กลุ่มมีเงินช่วยเหลือค่ายารักษาโรคแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่เจ็บป่วย					
๒.๒ กลุ่มมีเงินช่วยเหลือค่าห้องพักรักษาแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่เจ็บป่วย					
๒.๓ กลุ่มมีเงินเบี้ยประกันภัยแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ในกรณีที่ประสบอุบัติเหตุ					
๒.๔ กลุ่มมีเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลแก่ครอบครัวของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์					
๓. ด้านทุนการศึกษา					
๓.๑ กลุ่มมีการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรหลานของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์					
๓.๒ กลุ่มมีเงินกู้เพื่อการศึกษาแก่บุตรหลานของคณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์					
๓.๓ กลุ่มมีเงินช่วยเหลือการศึกษาดูงานนอกสถานที่แก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์					
๓.๔ กลุ่มมีเงินช่วยเหลือในการศึกษาต่อแก่คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้					

การจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ ของคณะกรรมการบริหาร	ระดับของการจัดสวัสดิการ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๔. ด้านค่าฌาปนกิจ					
๔.๑ กลุ่มมีเงินช่วยเหลือค่าทำศพแก่คณะกรรมการที่เสียชีวิต					
๔.๒ กลุ่มมีเงินช่วยเหลือค่าทำศพแก่ครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต					
๔.๒ กลุ่มมีการส่งมอบดอกไม้ พวงหรีดคารวะศพ แก่คณะกรรมการหรือครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต					
๔.๓ กลุ่มมีการมอบเงินปันผลคืนให้แก่ครอบครัวของคณะกรรมการที่เสียชีวิต					
๕. ด้านการจัดการสวัสดิการ					
๕.๑ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการจัดการสวัสดิการ					
๕.๒ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีส่วนร่วมในการจัดรูปแบบการจัดการสวัสดิการ					
๕.๓ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีส่วนร่วมค้นหาปัญหาที่เกิดขึ้นในการจัดสวัสดิการ					
๕.๔ คณะกรรมการกลุ่มสัจจะสะสมทรัพย์ มีส่วนร่วมคิดแนวทางแก้ปัญหาของกลุ่มในการจัดสวัสดิการ					
๖. ด้านรายได้ของกลุ่ม					
๖.๑ กลุ่มมีรายได้ซึ่งมาจากการออมเงินของสมาชิกประจำทุกเดือน มากขึ้นทุกปี					
๖.๒ กลุ่มมีรายได้ซึ่งมาจากการเปิดรับสมัครฝากออมทรัพย์พิเศษให้แก่บรรดาสมาชิกอีกบัญชีหนึ่ง					
๖.๓ กลุ่มมีรายได้ซึ่งมาจากการปล่อยกู้ให้สมาชิกกู้ในอัตราเงินค่าบำรุงที่ต่ำและคงที่					
๖.๔ กลุ่มมีรายได้ซึ่งมาจากการอุดหนุนเงินกองทุนสวัสดิการจากรัฐประจำทุกปี					

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ในการปรับปรุง
ด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามแนวคิดกลุ่มสัจจะสมทรัพย์ของคณะกรรมการบริหาร ตำบลปึกวี
อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี

๑. ด้านกองทุนหมุนเวียน

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

.....

แนวทางการแก้ไข.....

.....

.....

๒. ด้านการรักษาพยาบาล

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

.....

แนวทางการแก้ไข.....

.....

.....

๓. ด้านทุนการศึกษา

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

.....

แนวทางการแก้ไข.....

.....

.....

๔. ด้านค่าตอบแทน

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

แนวทางการแก้ไข.....

.....

๕. ด้านการจัดการสวัสดิการ

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

แนวทางการแก้ไข.....

.....

๖. ด้านรายได้ของกลุ่ม

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

แนวทางการแก้ไข.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

พระมหาบวรยงค์ จันทเมธี (บุญเถื่อน)

นิสิตปริญญาโท หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการพัฒนาสังคม

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย